



Πολιτικός στην ασφάλιση

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΜΕΛΟΥΣ Τ.Ε.Α. ΔΥΝΑΜΙΣ - ΓΕΝΚΑ – Ν.Π.Ι.Δ.

ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 21 ΤΟΥ Ν.5078 /2023

Ημερομηνία Αναφοράς : 31/12/2024

Κράτος μέλος Τ.Ε.Α. : Ελλάδα

Αρμόδιες αρχές : Διεύθυνση Εποπτείας Ιδιωτικής Ασφάλισης
Τράπεζα της Ελλάδος (ΔΕΙΑ)

Περιεχόμενα

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	1
ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΜΕΛΟΥΣ Τ.Ε.Α. ΔΥΝΑΜΙΣ - ΓΕΝΚΑ – Ν.Π.Ι.Δ.	1
ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 21 ΤΟΥ Ν.5078 /2023	1
- Βασικά χαρακτηριστικά συνταξιοδοτικού καθεστώτος του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού και Συνεργατών των Εταιρειών «Δύναμις Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝ.Κ.Α. Εμπορική Α.Ε.» - Ν.Π.Ι.Δ. 2	
- Σχετικές επενδυτικές επιλογές υποψήφιου μέλους.	8
- Πληροφορίες σχετικά με το κατά πόσον και πώς λαμβάνονται υπόψη στην επενδυτική πολιτική παράγοντες σχετικοί με το περιβάλλον, το κλίμα, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση και πού διατίθενται περισσότερες πληροφορίες.	9
- Προηγούμενες επενδυτικές αποδόσεις χαρτοφυλακίου του Τ.Ε.Α.	9
- Πληροφορίες για τη διάρθρωση των εξόδων και των επιβαρύνσεων που αναλογούν στα μέλη και στους δικαιούχους.....	9

- Βασικά χαρακτηριστικά συνταξιοδοτικού καθεστώτος του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού και Συνεργατών των Εταιρειών «Δύναμις Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝ.Κ.Α. Εμπορική Α.Ε.» - Ν.Π.Ι.Δ.

Σκοπός

1. Σκοπός του Ταμείου είναι η χορήγηση παροχών στους ασφαλισμένους και στους δικαιούχους αυτών της επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχόμενης από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων του γήρατος, της αναπηρίας και του θανάτου. Οι παροχές καταβάλλονται σε χρήμα.

2. Προς επίτευξη αυτού του σκοπού ιδρύεται κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών για παροχή εφάπαξ ποσού.

Μπορείτε να βρείτε το Καταστατικό του Ταμείου και τον Κανονισμό Λειτουργίας στο teadynamis.iorp-benefits.com

Τρόπος Λειτουργίας - Ατομικός Συνταξιοδοτικός Λογαριασμός (Α.Σ.Λ.)

1. Ο Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών εφαρμόζει το Κεφαλαιοποιητικό Σύστημα Προκαθορισμένης Εισφοράς (fully funded defined contribution). Δεν εγγυάται κανέναν κίνδυνο (ενδεικτικά βιομετρικό ή επενδυτικό), δηλαδή δεν εγγυάται ούτε το ύψος της εφάπαξ παροχής, ούτε το ύψος της επενδυτικής απόδοσης, ούτε το ύψος των επενδυτικών εξόδων.

2. Για καθένα από τους ασφαλισμένους του, το Ταμείο δημιουργεί Ατομικό Συνταξιοδοτικό Λογαριασμό (ΑΣΛ), ο οποίος σχηματίζεται από το σύνολο των εισφορών που έχουν καταβάλει στον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών ο ασφαλισμένος καθώς και η Εργοδότηρια Εταιρεία για λογαριασμό του ασφαλισμένου, με διάκριση των καταβληθεισών εισφορών σε τακτικές και έκτακτες, ασφαλισμένου και Εργοδότηριας Εταιρείας, αφού αφαιρεθούν οι σχετικές κρατήσεις που προβλέπονται στο άρθρο 26 για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων του Ταμείου, πλέον των αναλογουσών αποδόσεων των επενδύσεων (θετικών ή αρνητικών). Για τους

ασφαλισμένους του Ταμείου, για τους οποίους δεν καταβάλλεται εργοδοτική εισφορά ο ΑΣΛ, περιλαμβάνει όλα τα ανωτέρω στοιχεία πλην των εργοδοτικών εισφορών.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις εισφορές, βρίσκονται στα άρθρα 21-23 του Καταστατικού του Ταμείου.

Κάλυψη Εξόδων Λειτουργίας

1. Η ΔΥΝΑΜΙΣ Α.Ε.Γ.Α. αναλαμβάνει την κάλυψη των πάσης φύσεως λειτουργικών εξόδων (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, αμοιβές νομικού συμβούλου, αναλογιστή, μηχανογράφησης, λογιστή κ.α.) για όλο το διάστημα λειτουργίας του Ταμείου, σε περίπτωση που τα λειτουργικά έξοδα και δαπάνες δεν δύναται να καλυφθούν από το Ταμείο, σύμφωνα με την οικονομική του κατάσταση, ενώ έχουν προβλεφθεί από τον προϋπολογισμό που συντάχθηκε από το ΔΣ του Ταμείου. Η ΔΥΝΑΜΙΣ Α.Ε.Γ.Α. θα διαθέσει, επιπλέον, δωρεάν χώρο στέγασης της έδρας του Ταμείου, καλύπτοντας και όλα τα λειτουργικά έξοδα που σχετίζονται με την έδρα του Ταμείου.
2. Από την έναρξη της λειτουργίας του Ταμείου, προβλέπεται παράλληλα παρακράτηση 5% ποσοστού από τις τακτικές και έκτακτες εισφορές εργοδότη των άρθρων 22 και 23 για σχηματισμό αποθέματος ιδίων κεφαλαίων και προς κάλυψη των ως άνω λειτουργικών εξόδων του Ταμείου.
3. Κάθε ασφαλισμένος του Ταμείου, ο οποίος είναι είτε ενεργός είτε ανενεργός, βαρύνεται με μηνιαία συνδρομή δύο (2) €.
4. Το ΔΣ του Ταμείου μπορεί, ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση, η οποία θα συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη για την επάρκεια των ιδίων κεφαλαίων και μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, να αναπροσαρμόσει τη μεθοδολογία υπολογισμού ή και παρακράτησης ποσών ή ποσοστών για ίδια κεφάλαια από τις εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου καθώς και να αναπροσαρμόσει το ποσό της μηνιαίας συνδρομής χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος. Η σχετική απόφαση του ΔΣ γνωστοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

5. Τα έξοδα λειτουργίας του Ταμείου καλύπτονται και από το απόθεμα της παραγράφου 6 του άρθρου 28 του παρόντος.

Περισσότερες πληροφορίες, βρίσκονται στα άρθρα 26 & 28 του Καταστατικού του Ταμείου.

Το Ταμείο δεν παρέχει κάποια εγγύηση βιομετρικού κινδύνου (γήρανση του πληθυσμού, μακροζωία), ούτε χρηματοοικονομικού (επενδυτικού) κινδύνου.

Πόροι του Τ.Ε.Α.

Πόροι του Ταμείου είναι:

- α) οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των ασφαλισμένων,
- β) οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των Εργοδοτριών Εταιρειών και του Ταμείου, όταν αυτό ενεργεί ως εργοδότης,
- γ) οι αποδόσεις των επενδύσεων των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου,
- δ) κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

Πίνακας Ορίων Τακτικών, Προαιρετικών και Εκτάκτων Εισφορών

Κατηγορία Εισφοράς	Κατώτατο Ποσό	Ανώτατο Ποσό
Τακτικές Εισφορές Εργοδοτριών Εταιρειών	1% επί των αποδοχών	10% επί των αποδοχών
Τακτικές Εισφορές Εργαζομένων Στελεχών	0% επί των αποδοχών	20% επί των αποδοχών
Τακτικές Εισφορές Εργαζομένων μη Στελεχών	10 €	500 €
Έκτακτες Εισφορές Εργοδοτριών Εισφορών	50 €	30.000 €
Έκτακτες Εισφορές Εργαζομένων	50 €	30.000 €

Ο ασφαλισμένος δύναται να μεταβάλει το ποσοστό επιλογής του έως και δύο (2) φορές ανά ημερολογιακό έτος.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την **Τράπεζα της Ελλάδος** και την **Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων**, ο νόμος 5078/2023 ορίζει τα εξής όρια εισφορών για τα TEA:

1. Όριο εισφοράς εργοδότη

- **Μέγιστο ποσοστό:** 25% επί των αποδοχών του εργαζομένου.
- Το ποσοστό αυτό αφορά **εισφορές που καταβάλλονται από τον εργοδότη** προς το TEA για λογαριασμό του εργαζομένου.

2. Όριο εισφοράς εργαζομένου

- **Μέγιστο ποσοστό:** 1% επί των αποδοχών του εργαζομένου.
- Πρόκειται για **προαιρετική εισφορά** του εργαζομένου στο TEA.

3. Ανώτατο ποσό εισφοράς

- Το **ανώτατο ποσό εισφοράς** που μπορεί να αναγνωριστεί φορολογικά δεν πρέπει να υπερβαίνει τις **20.000 ευρώ ετησίως** για κάθε ασφαλισμένο.

Οι παραπάνω προβλέψεις βασίζονται στο **Άρθρο 49 του Ν.5078/2023**, το οποίο ενσωματώνει την ευρωπαϊκή οδηγία **IORP II (2016/2341)** για τα επαγγελματικά συνταξιοδοτικά σχήματα.

Τέλος, σημειώνεται ότι από **1η Ιανουαρίου 2025**, τα όρια αυτά ισχύουν για όλες τις εισφορές που καταβάλλονται στα TEA και αναγνωρίζονται φορολογικά.

Παροχές (Υψος & Προϋποθέσεις)

Κάθε ασφαλισμένος του Ταμείου δικαιούται να λάβει την εφάπαξ παροχή, εφόσον συντρέχει στο πρόσωπό του οποιαδήποτε από τις εξής προϋποθέσεις:

1. Συνταξιοδότηση λόγω γήρατος ή αναπηρίας από τον κύριο φορέα ασφάλισής του.
2. Συμπλήρωση της ηλικίας των 55 ετών και άνω, εφόσον έχει χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο τουλάχιστον 6 έτη.
3. Συμπλήρωση της ηλικίας των 60 ετών και άνω, εφόσον έχει χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο τουλάχιστον 3 έτη.
4. Συμπλήρωση της ηλικίας των 65 ετών και άνω, εφόσον έχει χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο τουλάχιστον 1 έτος.

5. Ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφόσον έχει τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης στο Ταμείο.
6. Θάνατος, οπότε η παροχή αποδίδεται στους δικαιούχους ανεξαρτήτως λοιπών προϋποθέσεων.

Σε κάθε ασφαλισμένο που πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 26 του Καταστατικού απονέμεται, κατόπιν αιτήσεώς του προς το Ταμείο, εφάπαξ παροχή ίση με το Κεφάλαιο που έχει σωρευθεί στον ΑΣΛ του από τις καταβληθείσες τακτικές και έκτακτες εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη, όπου ισχύουν οι τελευταίες, καθώς και τις αντίστοιχες αποδόσεις των επενδύσεων, υπό τους όρους των άρθρων 24 και 25 του παρόντος.

Μέχρι την ημερομηνία, κατά την οποία ο ασφαλισμένος υποβάλει αίτηση λήψης ή μεταφοράς της παροχής του σε άλλο ΤΕΑ, ο ΑΣΛ του πιστώνεται με το προϊόν των αναλογουσών αποδόσεων (θετικών ή αρνητικών).

Ο ΑΣΛ ρευστοποιείται, όταν πρόκειται να καταβληθεί η εφάπαξ συνταξιοδοτική παροχή, και μόνο εφόσον η καταβολή της έχει εγκριθεί από το ΔΣ του Ταμείου.

Σε περίπτωση θανάτου, δικαιούχοι λήψης της εφάπαξ παροχής ορίζονται οι κληρονόμοι, σύμφωνα με τις διατάξεις περί κληρονομικής διαδοχής του Αστικού Κώδικα. Εναλλακτικά, οι ασφαλισμένοι του Ταμείου έχουν το δικαίωμα να ορίζουν στην αίτηση εγγραφής τους ή με μεταγενέστερη αίτησή τους συγκεκριμένα φυσικά πρόσωπα ως δικαιούχους της εφάπαξ παροχής σε περίπτωση θανάτου τους. Στις περιπτώσεις που ορίζονται περισσότεροι του ενός δικαιούχοι, τότε ο ασφαλισμένος οφείλει να δηλώσει για κάθε φυσικό πρόσωπο το ποσοστό που του αναλογεί, διαφορετικά το σύνολο της παροχής θα μοιραστεί ισόποσα σε όλους τους δικαιούχους. Ο ασφαλισμένος διατηρεί το δικαίωμα να μεταβάλλει τους δικαιούχους που έχει ήδη ορίσει με μεταγενέστερη αίτησή του.

Ειδικά για τους ασφαλισμένους που αλλάζουν επαγγελματική δραστηριότητα ή διαγράφονται οικειοθελώς από το Ταμείο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία, πριν την συμπλήρωση δέκα (10) ετών ασφάλισης απονέμεται εφάπαξ παροχή, η οποία ισούται με το άθροισμα των συνολικών συσσωρευμένων (συμπεριλαμβανομένων επενδυτικών κερδών και απωλειών) ατομικών εισφορών, πλέον ποσοστού επί του κεφαλαίου, το οποίο έχει σωρευθεί

στον ΑΣΛ και προέρχεται αποκλειστικά από εργοδοτικές εισφορές τακτικές και έκτακτες των άρθρων 22 και 23 του παρόντος του, ως εξής:

ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ
4 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ	50%
5 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ	75%
6 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ	80%
7 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ	85%
8 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ	90%
9 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ	95%

Το ποσό του σωρευθέντος κεφαλαίου που δεν κατεβλήθη στον ασφαλισμένο, κατά τον χρόνο αποχώρησής του, θα χρησιμοποιηθεί στο σχηματισμό αποθέματος ιδίων κεφαλαίων προς κάλυψη των λειτουργικών εξόδων του Ταμείου.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις παροχές, βρίσκονται στα άρθρα 27-28 του Καταστατικού του Ταμείου.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με το νέο Νόμο Ν.5078/2023, που βρίσκεται σε ισχύ από 01.01.2024 και το Αρ. 13, Παρ.1 σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης της παροχής αναφέρεται ότι:

1. Τα Τ.Ε.Α. προβλέπουν στο καταστατικό της, ως ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης της συνταξιοδοτικής παροχής:

α) τη συνταξιοδότηση από τον κύριο φορέα ασφάλισης, ή

β) την ηλικία των εξήντα δύο (62) ετών, ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης στο Τ.Ε.Α., της το ελάχιστο αυτό ηλικιακό όριο διαμορφώνεται κάθε φορά για τη λήψη πλήρους σύνταξης από τον κύριο φορέα ασφάλισης, ή

γ) την ηλικία των πενήντα πέντε (55) ετών με τουλάχιστον είκοσι (20) έτη ασφάλισης στο Τ.Ε.Α., ή ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης αν η εργασιακή σχέση τερματίζεται λόγω οικειοθελούς αποχώρησης με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη, ή

δ) τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης χωρίς τη βούληση του εργαζομένου.

Τα Τ.Ε.Α. μπορούν να προβλέπουν στο καταστατικό της αυστηρότερες από της ως άνω προϋποθέσεις λήψης της συνταξιοδοτικής παροχής.

- Σχετικές επενδυτικές επιλογές υποψήφιου μέλους.

Δεν δίνεται στα μέλη η δυνατότητα να επιλέξουν επενδυτική στρατηγική. Μελλοντικά, ανάλογα με τους στόχους του ΤΕΑ, ενδεχομένως να συμπεριληφθεί και αυτή η δυνατότητα

Φύση των χρηματοοικονομικών κινδύνων που φέρουν τα μέλη και οι δικαιούχοι

Το Ταμείο εφαρμόζει ενιαία επενδυτική πολιτική και δε δίνει τη δυνατότητα στο μέλος για χάραξη προσωπικής επενδυτικής στρατηγικής.

Η κατανομή των περιουσιακών στοιχείων (asset allocation) του επενδυτικού χαρτοφυλακίου, με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2024, είναι η ακόλουθη:



Δήλωση περί μη εγγύησης παροχών

Όπως προαναφέρθηκε, δεν παρέχεται καμία εγγύηση, για το ύψος των παροχών με βάση το συγκεκριμένο συνταξιοδοτικό καθεστώς. Τα συσσωρευμένα δικαιώματα των μελών προστατεύονται μέσω της συνετής στρατηγικής επενδύσεων του Ταμείου.

- Πληροφορίες σχετικά με το κατά πόσον και πώς λαμβάνονται υπόψη στην επενδυτική πολιτική παράγοντες σχετικοί με το περιβάλλον, το κλίμα, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση και πού διατίθενται περισσότερες πληροφορίες.

Το Ταμείο εφαρμόζει τη στρατηγική επενδύσεων με βάση το ν. 5078/2023 και τις σχετικές αποφάσεις, όπως εκάστοτε ισχύουν κάθε φορά. Στο πλαίσιο αυτό, έχει ξεκινήσει σε συνεργασία με την επενδυτική επιτροπή του Ταμείου και τον διαχειριστή επενδύσεων, να εξετάζει πώς θα λαμβάνονται όλο και σε μεγαλύτερο βαθμό στην επενδυτική πολιτική παράγοντες σχετικοί με το περιβάλλον, το κλίμα, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση. Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να επισκεφθείτε: <https://www.unpri.org/>

- Προηγούμενες επενδυτικές αποδόσεις χαρτοφυλακίου του Τ.Ε.Α.

<u>Έτος</u>	<u>Ετησιοποιημένη Απόδοση</u>
2022	: + 0,00 %
2023	: + 1,63 %
2024	: + 11,77 %

- Πληροφορίες για τη διάρθρωση των εξόδων και των επιβαρύνσεων που αναλογούν στα μέλη και στους δικαιούχους.

Τέλος εγγραφής	: Χωρίς Κόστος
Ετήσιο κόστος διαχείρισης	: 24 € (2 € ανά μήνα, 12 καταβολές)
Κόστος επενδύσεων και θεματοφυλακής	: έως 0,75% επί του ατομικού λογαριασμού

Παραδείγματα ύψους Συνταξιοδοτικής Παροχής από το TEA						
Παράδειγμα με 50 ευρώ μηνιαία εισφορά καταβλητέα 14 φορές ετησίως						
	Παροχή σε μορφή εφάπαξ			Παροχή σε μορφή Σύνταξης		
Έτη Ασφάλισης στο TEA	Χαμηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 1%	Μεσαίο ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 2%	Υψηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 3%	Χαμηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 1%	Μεσαίο ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 2%	Υψηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 3%
15	11,470	12,560	13,787	45	49	54
20	15,761	17,822	20,240	62	70	79
25	20,310	23,734	27,925	80	93	110
30	25,132	30,377	37,078	99	119	146
35	30,243	37,842	47,979	119	149	188
40	35,662	46,230	60,962	140	182	239
Παράδειγμα με 75 ευρώ μηνιαία εισφορά καταβλητέα 14 φορές ετησίως						
	Παροχή σε μορφή εφάπαξ			Παροχή σε μορφή Σύνταξης		
Έτη Ασφάλισης στο TEA	Χαμηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 1%	Μεσαίο ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 2%	Υψηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 3%	Χαμηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 1%	Μεσαίο ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 2%	Υψηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 3%
15	17,204	18,839	20,681	68	74	81
20	23,641	26,732	30,360	93	105	119
25	30,464	35,601	41,888	120	140	164
30	37,697	45,566	55,617	148	179	218
35	45,365	56,763	71,969	178	223	283
40	53,492	69,345	91,444	210	272	359
Παράδειγμα με 100 ευρώ μηνιαία εισφορά καταβλητέα 14 φορές το ετησίως						
	Παροχή σε μορφή εφάπαξ			Παροχή σε μορφή Σύνταξης		
Έτη Ασφάλισης στο TEA	Χαμηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 1%	Μεσαίο ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 2%	Υψηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 3%	Χαμηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 1%	Μεσαίο ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 2%	Υψηλό ρίσκο - Μέση απόδοση Επενδύσεων 3%
15	22,939	25,119	27,574	90	99	108
20	31,522	35,643	40,480	124	140	159
25	40,619	47,468	55,850	159	186	219
30	50,263	60,755	74,156	197	239	291
35	60,486	75,684	95,959	237	297	377
40	71,323	92,460	121,925	280	363	479

Παραδοχές: Ράντες Ζωής 1.3% ΕΑΑ για τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης (2021-2026).

Ηλικία Συνταξιοδότησης: 67 έτη με αντίστοιχη ράντα ζωής 18,192 έτη.

Τα ανωτέρω σενάρια βασίζονται στις παραδοχές και οι εκτιμήσεις αυτές ενέχουν ορισμένο βαθμό αβεβαιότητας. Σε κάθε περίπτωση όμως μπορούν να αποτελέσουν μια ενδεικτική εικόνα για την εκτιμώμενη μελλοντική παροχή που αναμένεται να λάβει το μέλος, όταν αυτό φθάσει στην ηλικία λήψης της παροχής, με βάση τις συγκεκριμένες προαναφερθείσες παραδοχές.